

- 2020년도 제1회 -

광명도시공사 공개·경력 경쟁채용 공고

“공정” 하고 “정의” 로운 채용을 위하여 블라인드 채용방식으로 진행 예정이며, 전문적인 지식과 경험을 갖춘 유능한 인재 모집을 위한 2020년도 제1회 광명도시공사 공개·경력 경쟁채용을 다음과 같이 공고합니다.

2020년 1월 13일

광명도시공사 인사위원회 위원장 관인생략

1. 채용분야 및 인원 : 4명

구 분	채용분야	직급	인원	담당 예정업무
경력	일반행정	7급	1	예산·회계 관련 업무
신입	일반행정	7급	3	일반행정 관련 업무

※ 중복 지원 시, 응시자격 박탈

※ 채용분야별 담당예정업무는 변경 될 수 있음

※ 공사 인사규정 제14조(수습임용) 규정에 의거 채용 후 3개월간 수습임용 가능

2. 자격요건

○ 응시자격(공통)

- 성별 : 제한없음(다만, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 연령 : 공고일 기준 만18세 이상(만60세 정년에 해당하지 않는 자)
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자에 해당하지 않는 자
- 공사 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하지 않는 자

<광명도시공사 인사규정 제11조(결격사유)>

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인, 피한정후견인
3. 파산자로서 복권되지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과되지 않은 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조와 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년, 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 않은 사람

○ 채용분야별 자격기준

직급	직종	채용분야	자 격 기 준
7급	경력	일반행정	1. 공무원 9급 이상으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의한 공공기관이나 이와 상응하다고 인정되는 기관에서 동일직급으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 「지방공기업법」에 의한 지방공사 또는 공단에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 4. 상법상 법인사업체에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ※ 예산·회계 업무 유경험자로 동일 법인 2년 이상 경력이 있는 사람 (필수사항)
	신입	일반행정	경력무관

3. 시험일정

구 분	일 정	비 고
모집공고 / 지원서 접수	2020. 1. 13.(월) ~ 22.(수) 17:00	공사·시청·클린아이 및 채용 홈페이지 등 인터넷 접수
서류전형 합격발표	2020. 1. 29.(수)	채용사이트 (필기시험 장소 등 안내)
필기시험	2020. 2. 1.(토)	장소 및 시간 추후 안내
필기시험 합격자 발표	2020. 2. 5.(수)	채용사이트 (면접전형 장소 등 안내)
면접전형	2020. 2. 10.(월)	장소 및 시간 추후 안내
최종합격자 발표	2020. 2. 13.(목)	채용사이트 (신체검사 등 안내)
신체검사/ 결격사유 조회	2020. 2. 14.(금)	-
임용	2020. 2. 17.(월)	-

※상기일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 시험방법 및 절차

□ 모집공고 및 지원서 접수

- 공고 및 접수기간 : 2020. 1. 13.(월) ~ 22.(수)
- 공고방법 : 공사·시청·클린아이 및 채용 홈페이지 등 공고
- 원서접수 : 온라인 접수 (<http://gmuc.recruiton.kr>)

※ 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하고, 추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출서류가 지원서에 기재한 사항이 다를 경우 합격이 취소될 수 있음.

□ 서류전형

- 합격자 기준 : 지원서 기재사항에 근거하여 응시자격 충족자 전원 합격. 단, 자기소개서 등의 기재항목 불성실 기재자는 불합격 처리

불성실 기재 : 자기소개서 등의 기재항목 중 어느 한가지 항목이라도 전체 글자수의 10%에 미달할 경우, 일정 자음·모음 반복기재, 항목간 같은 내용 반복 등

□ 필기시험

- 응시대상 : 서류전형 합격자
- 일시 : 2020. 2. 1.(토) 예정
- 장소 : 서류전형 합격자 발표 시, 별도 안내
- 시험내용

구 분		인성검사 (150문항)	일반상식 (30문항)	영어 (30문항)
경력	7급	○	○	
신입	7급	○	○	○

- 합격배수 : 채용예정인원의 5배수
- 합격자 기준
 - 인성검사 적격자 중 필기시험 성적의 매 과목 40%이상 전 과목 총점의 60%이상 득점자(단, 경력직의 경우 한 과목 총점의 60% 이상 득점자) 중 가점이 합산된 총점 순위에 따라 고득점자 순으로 결정.
 - 필기시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에 그 동점자를 모두 합격자로 함(단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 계산)

□ 면접전형

- 응시대상 : 필기시험 합격자
- 일시 : 2020. 2. 10.(월) 예정
- 장소 : 필기시험 합격자 발표 시 별도 안내
- 평가항목 및 기준 : 아래의 평정 요소마다 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점 이하)로 평정하며, 각 시험위원이 평정한 합계 점수를 평균한 점수가 우수한 자 순 결정. 단, 시험위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우는 불합격 됨

직원으로서의 해당직무 이해도, 전문지식과 적용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 용모·예의·품행 및 성실성, 응용력·창의력·의지력 및 그 밖의 발전가능성

○ 제출서류 : 면접전형 시 제출

- 경력 및 자격을 증명할 수 있는 서류 각 1통
 - 근무부서, 직책, 담당업무를 반드시 구체적으로 기재
 - 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함
- 자격·면허증 사본 1부(해당자에 한함)
- 주민등록초본(병역사항 포함) 1부
- 가산점 증빙서류(취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족구성원) 1부(해당자에 한함)

※ 증빙서류 제출시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 (덧칠) 처리한 후 제출

□ 최종합격자 발표

- 일시 : 2020. 2. 13.(목) 예정
- 필기시험 70% + 면접점수 30% 를 합산하여 고득점자 순으로 최종합격자 결정

※ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 다음 기준에 따라 최종합격자를 결정

- 필기시험 성적 우수자
- 임용예정 직위 응시자격 기준보다 상위등급 자격증 소지자
- 해당 자격의 관련분야 근무경력이 장기인 자

- 예비합격자 : 「인사규정시행내규」 제13조(합격자 결정)제6항에 따라 최종합격자의 임용취소(포기) 등으로 추가임용이 필요한 경우 최종합격자 공고일로부터 6개월 내에 면접시험 응시자 중 고득점자 순으로 충원 가능 (2배수 이내)

※ 신원조사 결과 결격사유가 발생하거나, 비위면직자등 확인 시 합격 취소

※ 공무원채용 신체검사에 의한 신체검사를 받아야하며, 이에 불합격(부적합) 판정을 받은 자는 임용될 수 없음

□ 보 수

- 공사 보수규정, 연봉제규정 및 복리후생규정에 따라 지급

5. 우대사항

- 가점부여 : 「인사규정시행내규」 별표2 직원 신규채용 필기시험 가산점수에 따라 부여
 - 공통분야 자격증 1개, 분야별 자격증 1개를 각각 합산 인정
 - 각 분야별 자격증이 2개 이상인 경우, 유리한 것 1개만 인정
 - 가산점은 매 과목 4할 이상 득점자에 한함

분야	대상	가산범위(자격증) 및 등급	가산비율
공통 분야	국가유공자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 및 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 등 각 개별법령에 의한 취업지원대상자는 정한 바에 따라 가산	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 10% ~ 5%
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자	
	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%
	다문화가족구성원	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원	
	일반직	정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리산업기사, 전자계산기조직응용산업기사, 정보기술산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	1%
		정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세스 1급, 컴퓨터활용능력 2급	0.5%
일반 분야	일반직	변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사	5%

※ 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에서 관련 증빙서류를 발급받아 제출하여야 함(공고일 기준)

6. 기타사항

- “공공기관 채용비리 후속조치” 관련 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한자 포함)는 입사 이후에도 징계해고 또는 직권면직 처리 될 예정이므로 반드시 이점 유의하시어 지원하시기 바랍니다.
- 필기시험에서 기준점수(신입: 매 과목 40%이상, 전 과목 총점의 60%이상 / 경력: 한 과목 총점의 60%이상) 이상 득점하지 못하면 불합격처리 됩니다.
- 블라인드 채용방식으로 응시원서 제출 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시자(최종합격자 제외)는 제출된 서류에 대하여 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제4조에 따라 최종합격자 발표이후 15일 이내 청구할 수 있습니다.
- 입사지원서 등에 허위기재, 기재착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 제출서류 미제출, 지원서 작성내용과 제출된 증빙서류의 불일치 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 제한 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소합니다.
- 본 채용계획 및 일정은 사정에 의하여 변경 될 수 있으며, 해당 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 이의제기 및 기타 채용과 관련한 세부사항은 광명도시공사 경영지원팀(☎ 02-2610-7321)로 문의하시기 바랍니다.